



WEITERBILDUNG SYSTEMISCHE ORGANISATIONSAUFSTELLUNGEN

Die systemische Aufstellungsarbeit ist eine besondere Methode, um komplexe oder unterbewusste Einflüsse sichtbar zu machen – und um gute, nachhaltig wirksame Lösungen zu erarbeiten.

Sie hat ihren Ursprung in der therapeutischen Anwendung, eroberte durch die Klärung persönlicher Fragestellungen weitere Bereiche und wird immer häufiger auch im Kontext von Unternehmen und in der Arbeit mit Teams eingesetzt.

Die UBEGA bietet ab Mai 2025 zum 6. Mal die Weiterbildung für systemische Organisationsaufstellungen an.

Eine Zertifizierung bei der infosyon ist beantragt.

Die Module 1-9 finden in Präsenz statt und befähigen die Teilnehmenden, systemische Organisationsaufstellungen im Beratungskontext oder in Führungs-Situationen in Präsenz und Online zu nutzen.

Die Module 1-3 starten die Weiterbildung als geschlossene Gruppe. Die Module 4-9 sind jeweils am Sonntag für Gäste geöffnet und legen an diesem Tag den Fokus auf praktische Aufstellungs-Erfahrungen der Teilnehmenden, supervidiert vom Trainer:innen-Team.

Modul 1 Grundlagen und die ersten Schritte

Ziel: Hintergründe und grundlegende Wirkweisen systemischer Aufstellungen verstehen

Vorstellrunde, Meditation und Kennenlernen in der Gruppe mit systemischen Aufstellungs-Sequenzen

Historie und Begriffe zum Verständnis der systemischen Aufstellungsarbeit | Die professionelle Haltung des Aufstellers bzw. der Aufstellerin | Rollenklärung und die besondere Verantwortung von Aufstellungsleitenden

Der Prozess der systemischen Aufstellung | Das Phänomen der repräsentativen Wahrnehmung | Interventionsformen und ihre Vor- und Nachteile im Coaching- oder Beratungsprozess | Prototypische Aufstellungsformate | Grenzen der Aufstellungsarbeit | Beispiele für Dokumentationen - analog/digital - Bild/Text - einfach/komplex

Für die Zertifizierung als infosyon-Professional:
Vorstellung der Voraussetzungen inkl. Abschluss-Arbeit/ Fallbeispielen

Modul 2

Die Aufstellungsarbeit im Kontext von Familien-Themen

Ziel: Die Wirkweisen von Aufstellungen im Kontext von Familien und Familienunternehmen verstehen, erste eigene / persönliche Themen bearbeiten

Die unterschiedlichen Settings in der Aufstellungsarbeit | Fragetechniken | Analyse-Elemente & Interventionsformen

Ordnungskriterien und Energien in Familiensystemen | Die Beziehung zu Mutter und Vater | Genogramm: Familien-Strukturen grafisch sichtbar machen und das eigene Genogramm bis Modul 8 erarbeiten

Dokumentationsmöglichkeiten von Aufstellungen bei persönlichen Themen/ Aufstellungen im Coaching | Online arbeiten per MS Teams und mit dem Online-Systembrett

Für die Zertifizierung als infosyon-Professional:
Selbstorganisierte Interventions-Gruppe der Teilnehmer:innen bilden | Bereitstellen eines Online-Arbeitsraums in MS Teams

Modul 3

Die Aufstellungsarbeit im Business-Kontext

Ziel: grundlegende Wirkweisen in systemischen Organisations-Aufstellungen verstehen und Themen im Arbeitsumfeld / Beratungskontext bearbeiten können

Der Beratungs- und Coachingprozess | Unterschiede in Organisationsstrukturen | Anwendungsfelder und

Herausforderungen im Berufsumfeld inkl. saubere Klärung von Auftrag und Auftraggeber | Struktogramm und Organigramm | Ordnungskriterien und Energien in Unternehmen | Resilienzfaktoren in Organisationen | inhaltliche und strukturelle Rahmenbedingungen für gelingende Aufstellungen | Themenkreis „Familienthemen erkennen und für den Business-Kontext achtsam einbinden oder ausblenden“

Dokumentationsmöglichkeiten von Aufstellungen im Business-Kontext | Vorstellung von anonymisierten, realen Fallbeispielen aus dem Business-Kontext | Online arbeiten in TriCat

Modul 4

Die Seele der Unternehmung

Ziel: Tiefer in Organisationen hinein schauen und nachhaltige Lösungen erarbeiten können

Die Kraft des Purpose | Körper-Seele-Geist-Aufstellungen für Organisationen | Einfluss von Werten und kulturellen Faktoren | Unterschiedliche Unternehmensformen und ihre besonderen Dynamiken | Reifegrade in Unternehmen | Zielorientierung und Kundenorientierung in Aufstellungsformaten

Online arbeiten per Zoom & mit alternativen Vorlagen

Modul 5

Die Rolle der Führungskraft

Ziel: Führungskräfte systemisch stärken können

Führungssysteme und Beachten der Beziehungsebenen | So entsteht Führung | Was passiert, wenn Führung fehlt | Führungswirken in Entwicklungs- und Veränderungsprozessen | Führungsverhalten systemisch einsetzen | Als Coach dem Team dienen und gleichzeitig über die passende Führungsarbeit Rahmen und Sicherheit bieten | Rang- und Reihenfolgen erkennen und die systemische Wirkung nutzen | Auflösen von Glaubenssätzen und systemischen Limitierungen

Online arbeiten mit "energetisch.fit"

Modul 6

Die systemische Analyse

Ziel: Über systemische Analysen mit unterschiedlichen Teams bzw. Gruppen in Organisationen unsichtbare Zusammenhänge aufdecken und achtsam lösen

Die Zusammensetzung und der Zustand des Teams | Beziehungsebene und Prozessebene | systemische Strukturen in Prozessen und in Projekten erkennen und wirksam optimieren | Aufstellungen mit Teams in Präsenz - Personenorientiert oder Funktionsorientiert arbeiten | Anliegen klar ausformulieren und Aufstellungen auf den Business-Kontext fokussieren | Sitzordnungen und Kommunikationswege

Arbeiten mit dem „Virtual Constellation Desk“

Modul 7

Der Markt und die Kunden

Ziel: Die Systemelemente Markt und Kunden fallbezogen über systemische Analysen in unterschiedlichen Settings einbinden

Kunden, Kundengruppen, Wunschkunden und ihre Auswirkungen in Aufstellungen | Kundenzufriedenheit und Kundenbeziehungen auf Augenhöhe | Zielgruppen und Märkte | Analysemethoden wie Boston-Diagramm, EKS und der Markenschlüssel mit Aufstellungsarbeit kombinieren | Marken aufbauen – Produkte und Leistungen positionieren

Laptop oder Papier-Ausdruck mit Figuren (im Vergleich)

Modul 8

Die Familie und das Leben

Ziel: Familienthemen vertiefen und erkennen und für den Business-Kontext achtsam einbinden oder ausblenden

Familiensysteme und Lebensthemen über die Genogramm-Arbeit erkennen und systematisieren | Elternbeziehungen und innere Eltern | Arbeit mit Persönlichkeitsanteilen | Schicksale der Ahnen und ihre Wirkungen im Hier und Jetzt | Symptomaufstellungen | Auswirkungen solcher Themen im Beratungs-Kontext | Sonderformate: Walking in your shoes & Der Heilkreis "

Vorstellen der Abschluss-Arbeiten für die infosyon-Zertifizierung / Fallbeispiele reflektieren

Modul 9

Der nächste Schritt (hinter'm Horizont geht's weiter)

Ziel: Relevante, aktuelle Systemtheorien kennen lernen und die Bedeutung für die Aufstellungsarbeit erleben

Einblicke in unterschiedliche Systemtheorien | LIP & LIP im Unternehmen (der Lebens-Integrations-Prozess von Wilfried Nelles) | Theorie U (von C. Otto Scharner, in der Aufstellungsarbeit nach Claude Rosselet) | Spiral Dynamics | VUCA => BANI | Aufstellungen online mit energetisch.fit und Nutzung der Themen-Vorlagen | Stand der Forschung im Bereich der Aufstellungsarbeit

Persönliche nächste Schritte: Aufstellungsarbeit in den zukünftigen Arbeitsalltag regelmäßig einbinden (Vertiefung zu Haltung, Positionierungen, arbeiten mit dem eigenen Team und/ oder mit dem eigenen Unternehmen, Achten der Systemgesetze, wann hole ich externe Aufstellende dazu...)

Abgabe der Abschluss-Arbeiten/ Fallbeispiele für die Zertifizierung als infosyon Professional

Zusätzlich zu den fachlichen Modulen werden weitere **Supervisionswochenenden** und sowie **Thementage verbunden mit je einem Intervisionstag** angeboten.

UBEGA GmbH Braunschweig | ubega.de | aufstellung.jetzt

Anmeldungen an Gabriele Kämmerer: g.kaemmerer@ubega.de

Unsere Kontaktdaten in der UBEGA

Trainer & Ausbilder



Holger Kämmerer

Managing Partner | Consultant

Mobil: +49 171 692 7395
h.kaemmerer@ubega.de

**Co-Trainerin,
Anmeldungen &
Seminar-Organisation**



Gabriele Kämmerer

Partner | Consultant

Mobil: +49 170 269 2006
g.kaemmerer@ubega.de

Co-Trainerin



Kristin Dethloff

Managing Partner | Consultant

Mobil: +49 176 4614 7109
k.dethloff@ubega.de